

TEKNOS NON-FINANCIAL STATEMENT

Kort versjon


2021



INTRODUKSJON

Teknos er en global leverandør av overflatebehandlings-systemer, med hovedkontor i Helsinki, Finland. Det er en av Finlands største familieeide bedrifter og blant Europas ledende leverandører av overflatebehandling til industri. Teknos' misjon er å få verden til å vare lenger ved å tilby teknisk avanserte overflatebehandlings-systemer laget for å beskytte og forlenge.

Denne gjennomgangen gir et sammendrag av handlingene og prestasjonene til Teknos Corporate Social Responsibility Program (CSR-programmet) i 2021.

 [Les full versjon av Teknos Non-financial Statement 2021 på engelsk her >](#)

VIRKSOMHETSOVERSIKT

Ved utgangen av 2021 oppnådde Teknos en nettoomsättning på 4 19,2 millioner euro og sysselsatte i gjennomsnitt 1 807 personer i 22 land. Teknos ble rangert som den 37. største malings produsenten i verden og den 10. største i Europa, etter årlig nettoomsättning. Teknos strategi for 2019–2025 har som mål å sikre rask og lønnsom vekst.

I 2021 ble Teknos sterkt påvirket av de globale utfordringene innen råvaretilgjengelighet, prisøkninger og andre forsyningskjede- og logistikkutfordringer. Det ble lagt vekt på å dempe konsekvensene for å sikre at virksomheten og kundene ble påvirket så lite som mulig. Ettersom covid-19-pandemien fortsatte, var helse og sikkerhet for ansatte og kunder fortsatt det største fokusområdet i 2021.

BÆREKRAFTSSTYRING

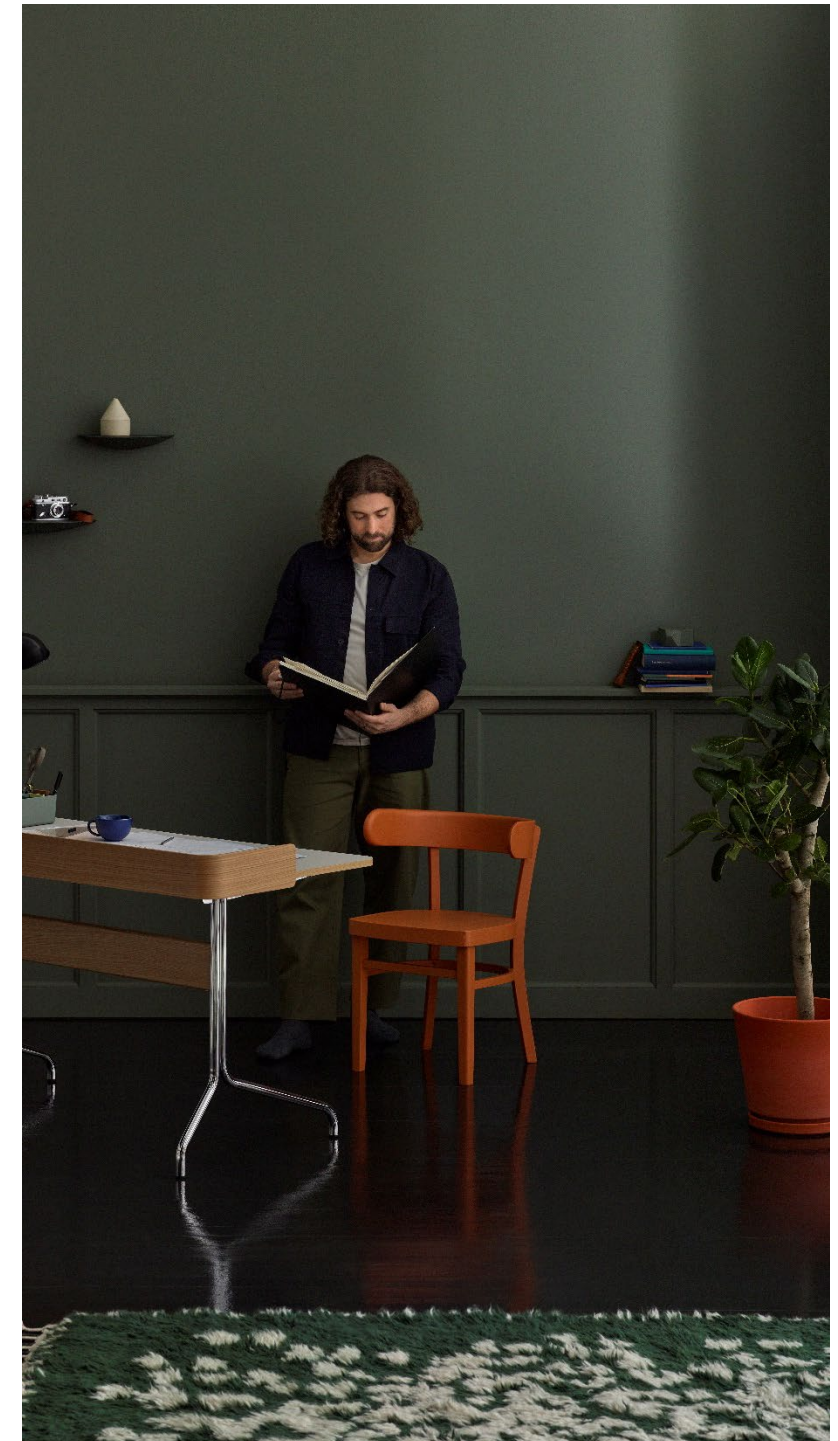
Teknos Group CSR Program inkluderer fire fokusområder, KPI'er og mål for strategiperioden 2019–2025. Fokusområdene er *Bærekraftige løsninger og tjenester, Ansvarlig drift og forsyningskjede, Mennesker & utvikling og Fremtidige Generasjoner*. Alle Teknos-land's lokale strategier er på linje med konsernets CSR-program.

I 2021 knyttet Teknos sine bærekraftsmål og ytelse til sin lånemargin. Lånet er knyttet til tre indikatorer: Gjennomsnittlig tapt arbeidstid på grunn av arbeidsulykker (LTIFR), andel av flyktige organiske forbindelser (VOC) i totalt råvareforbruk og en EcoVadis CSR-vurdering av Teknos Groups leverandører.

TREDJEPARTS VURDERING

















Teknos gjennomførte for andre gang EcoVadis-vurdering av bærekraftig praksis og gjorde forbedringer på mange områder. Teknos scoret 72 av 100 og ble tildelt Gullprisen for å være i topp 5 prosent av EcoVadis-vurderte selskaper.

For andre gang gjennomførte Teknos EcoVadis-vurderingen av bærekraftig praksis og gjorde forbedringer på mange områder. Teknos scoret 72 av 100 og ble tildelt gullnivå for å være blant de 5 % beste av EcoVadis-vurderte selskaper.



TEKNOS CSR-PROGRAM OG FREMGANG 2021

Vårt konsern-CSR-program omfatter fire fokusområder, KPI'er (Key Performance Indicators) og mål for strategiperioden 2019 – 2025. Fokusområdene er Bærekraftige løsninger og tjenester, Ansvarlig drift og forsyningskjede, Mennesker & utvikling og Fremtidige Generasjoner. Alle Teknos-land's lokale strategier er på linje med konsernets CSR-program. Tabellen nedenfor viser våre mål og fremgang. Les mer om KPI-definisjoner i fullversjon av rapporten.

Våre CSR-fokusområder	Vår forpliktelse	Mål 2019-2025	Mål 2021	Resultat 2021	Status 2021	Bidrag til FN's bærekraftsmål
1. Bærekraftige løsninger og tjenester	Tilby konkurransedyktige teknologier og tjenester som møter kundenes behov samtidig som du bruker færre ressurser eller mer bærekraftige ressurser.	• 5 % årlig reduksjon i mengden VOC i forhold til totalt råvareforbruk (utgangspunkt 2020)	8.1% av det totale råvareforbruket	8.9% av det totale råvareforbruket	Ikke oppnådd	
		• Utfasing > 80 % av mengden REACH SVHC i forhold til det totale råvareforbruket innen 2025 (utgangspunkt i 2018)	6.8% reduksjon (vs. 2018)	0.5% reduksjon (vs. 2018)	Ikke oppnådd	 
		• Null MIT bevisst tilsatt i produkter innen 2025	0.5 tonn	0.6 tonn	Ikke oppnådd	 
2. Ansvarlig drift og forsyningskjede	Å opptre ansvarlig innenfor hele verdikjeden, fra innkjøp av råvarer til produksjon og levering av det ferdige produktet.	• 10% årlig reduksjon i LTIFR	6.46	7.84	Ikke oppnådd	
		• 5 % årlig reduksjon i energiintensitet (MWh/tonn produsert) av produksjonsland	0.44 MWh/ tonn	0.54 MWh/ tonn	Ikke oppnådd	
		• 5 % årlig reduksjon i avfallsintensitet (kg/tonn produsert) i produksjonsland	55 kg/ tonn	72 kg/ tonn	Ikke oppnådd	
		• 95 % av de direkte kjøpskostnadene dekket av Supplier Code of Conduct innen 2025	90% dekning	93% dekning	Oppnådd	 
		• 80 % av de direkte innkjøpskostnadene vurderes av EcoVadis innen 2025	75% dekning	80% dekning	Oppnådd	 
3. Mennesker & utvikling	Skape langsiktig suksess for våre ansatte og Teknos ved å utvikle medarbeidernes kompetanse og ferdigheter.	• 100 % av lederne har fullført Teknos lederutdanning innen 2025	80% av ledere	49% av ledere	Ikke oppnådd	
		• 100 % av de ansatte har årlig medarbeidersamtale innen 2025	80% av ansatte	82% av ansatte	Oppnådd	
4. Fremtidige Generasjoner	Bygge et selskap som fremtidige generasjoner vil være stolte av å lede og være en del av. Støtte entreprenørskapsutdanning og tilnærming i samfunnet. Investere i lokalsamfunn.	• 100 % av Teknos-enheter tilbyr karriere muligheter for unge mennesker innen 2025	50% av enheter	41% av enheter	Ikke oppnådd	 
		• 100 % av Teknos-enheter støtter eller engasjerer seg i lokale samfunnsaktiviteter innen 2025	n/a (målet er satt fra 2022)	% av enheter	-	

MILJØFORHOLD

Teknos streber etter å produsere løsninger med lang holbarhet, øke bruken av bærekraftige råvarer og utvikle innovative, ikke-konvensjonelle overflatebehandlingsløsninger for å minimere miljøpåvirkningen fra selskapets virksomhet.

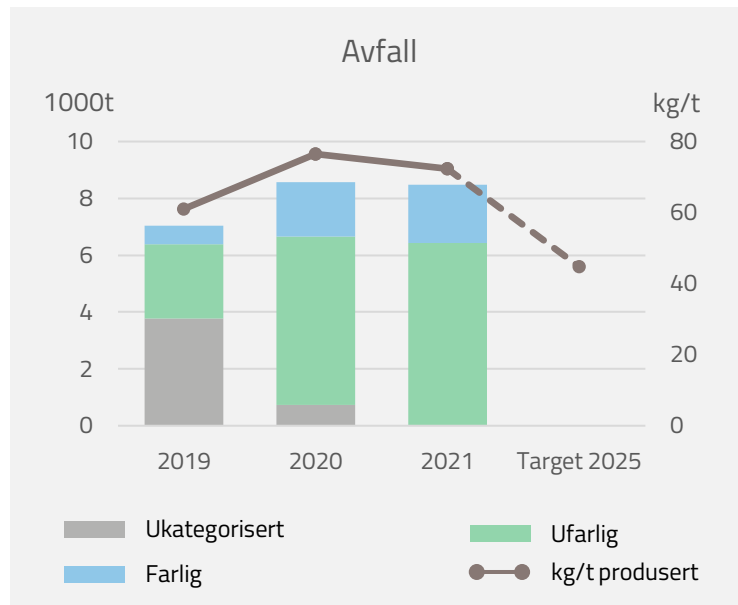
ANSVARLIG DRIFT

Avfallshåndtering: Teknos sitt mål er å redusere avfallsintensiteten med 5 % årlig fra 2019-nivået. I 2021 genererte Teknos 72 kg avfall per tonn produksjon, som var 5 % lavere sammenlignet med 2020 (77 kg/tonn). Målet på 55 kg/tonn i 2021 ble ikke nådd.

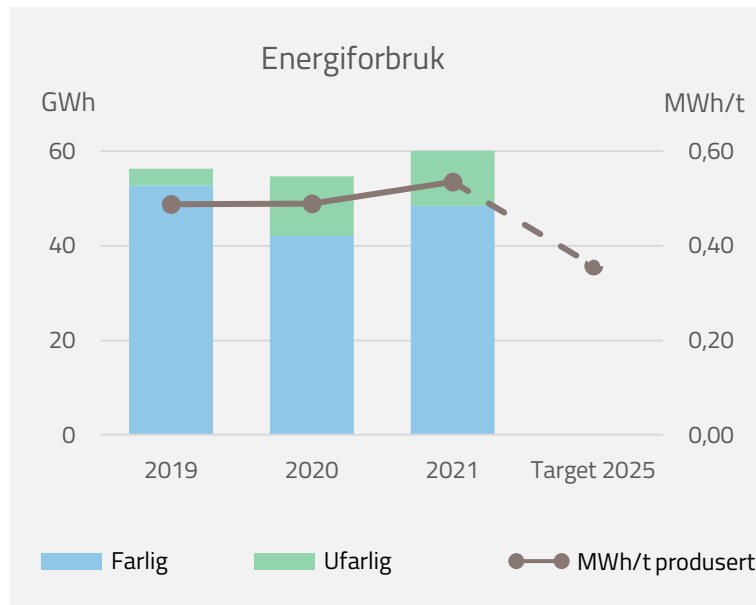
Vann: I 2021 forbrukte Teknos ca. 94 600 m³ vann i produksjonsanlegg og kontorer, eller 0,8 m³ per tonn produksjon. Teknos streber etter å gjenbruke og resirkulere vann for å redusere forbruk og utslipp.

Energieffektivitet: Teknos har som mål å redusere energiintensiteten med 5 % årlig fra 2019-nivå. Energiintensiteten i 2021 økte med 10 % og nådde 0,54 MWh/tonn produksjon (0,49 MWh/tonn i 2020). Økningen forklares delvis av værforholdene. I 2021 begynte Teknos å definere retningslinjer og verktøy for å støtte sine fabrikker i å forbedre energieffektiviteten.

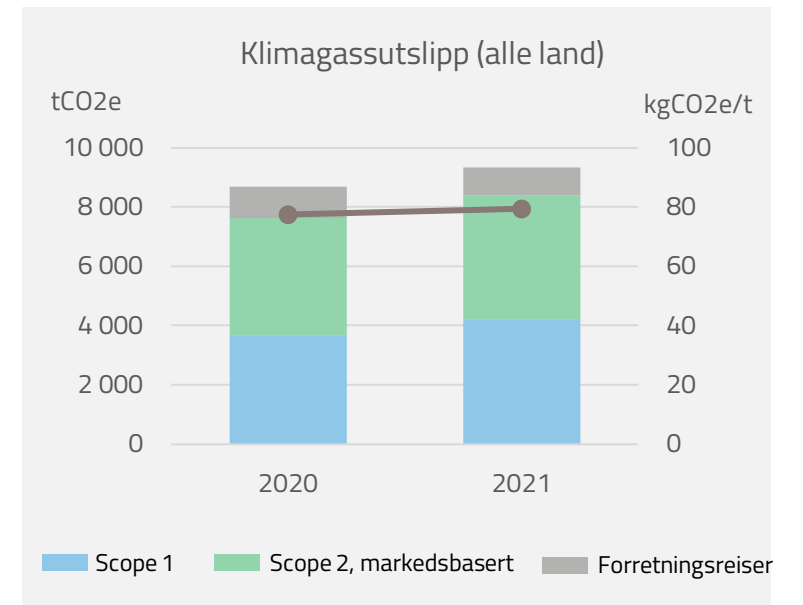
Klimapåvirkning: Teknos begynte å måle sine egne CO₂-utslipp i henhold til GHG-standardene i 2021. Den første målingen inkluderte utslipp fra Scope 1-2 og delvis fra Scope 3. Ca. 45 % av de målte utslippene kommer fra direkte forbruk av fossilt brensel og kuldemedier (dvs. Scope 1), 45 % fra innkjøpt strøm, fjernvarme og fjernkjøling (dvs. Scope 2), og ca. 10 % fra forretningsreiser og andre indirekte utslipp (dvs. Scope 3, kategori 6). I 2021 økte utslippsintensiteten (kg CO₂e/t produsert) med 3 % sammenlignet med året før. Ca. 3500 tonn CO₂e ble unngått ved å kjøpe elektrisitet og varme fra fornybare energikilder og kjernekraft i Finland, Danmark, Polen og Sverige. I Finland er det investert i solceller som skal settes i drift i 2022.



Tallene dekker avfallsproduksjon i Teknos produksjonsland.

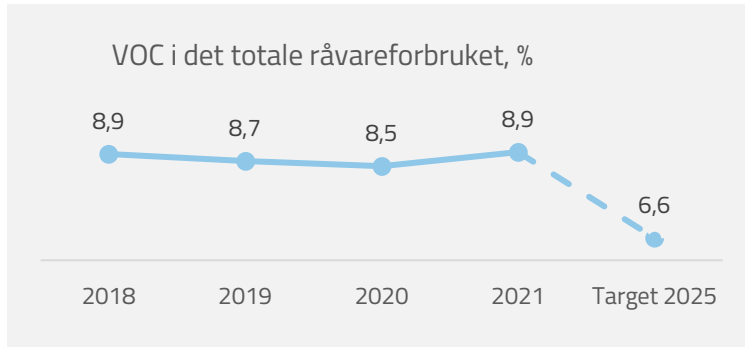


Tallene dekker forbruket i Teknos produksjonsland.



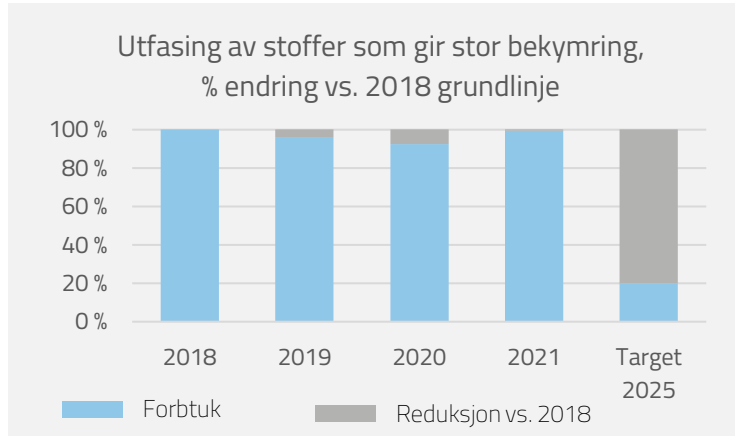
BÆREKRAFTIGE LØSNINGER OG TJENESTER

VOC-innhold i produkter: I 2021 økte andelen av flyktige organiske forbindelser (VOC) brukt i produkter med 5 % sammenlignet med 2020, hovedsakelig på grunn av økningen i volum i markeder hvor produkter høyt innhold av løsemidler fortsatt er sterkt favorisert. Teknos iverksatte tiltak med sikte på å redusere andelen VOC på lang sikt.



Tallene dekker forbruket for de største produksjonsstedene, inkludert Finland, Danmark, Russland, Tyskland, Polen og Sverige.

Farlige stoffer: I 2021 ble den relative mengden SVHC i det totale forbruket av råvarer redusert med 0,5 % fra 2018-grunnlinjen. Sammenlignet med 2020 økte den relative mengden SVHC med 6–7 %. Dette skyldtes en økning i produksjonen i regioner der utfasing av SVHC kun er i startfasen.



SVHC: Stoffer med stor bekymring som definert i EUs REACH-forordning. Forbruket av SVHC måles i forhold til totalt råvareforbruk.

Fornybare og resirkulerte råvarer: Teknos fortsatte å teste nye råvarer for produkter laget av biobaserte eller resirkulerte råvarer.

Innovasjoner og nye løsninger for bærekraft: Teknos fortsatte å jobbe med innovasjonsprosjekter knyttet til bærekraftige løsninger, nye sirkulære og biobaserte materialer og bærekrafts fokuserte tjenester. Når det gjelder produktinnovasjon, fokuserte Teknos på å utvikle løsninger for emballasjeindustrien. Et annet fokusområde var vindenergi der Teknos utvikler mer bærekraftige og sikre alternativer for vindturbinblader og deres vedlikehold.

Emballasje: Teknos lanserte et nytt produkt kalt 'TeknosPro R' som er kommer i et plastspann som inneholder 90 % resirkulert plast.

Avfall for sluttbruker: Teknos begynte å konseptualisere en tjeneste som tar sikte på å hjelpe industrikunder med å forhindre og redusere avfall i deres prosesser.

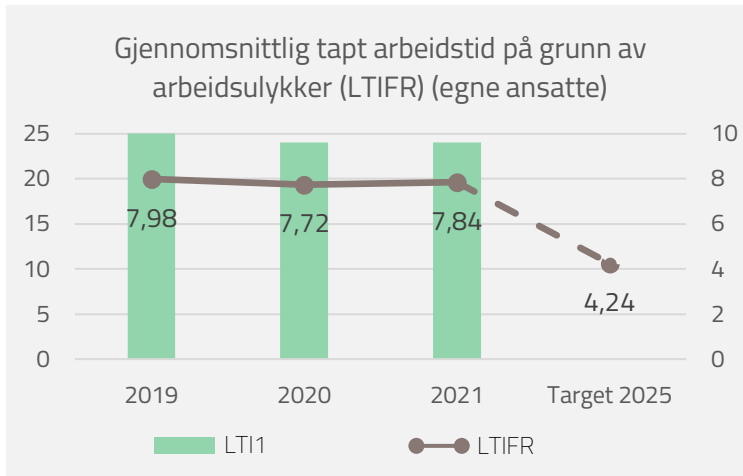


ANSATTE OG SOSIALE FORHOLD

Å tilby en trygg og sunn arbeidsplass samt å skape langsiktig suksess og utvikle medarbeidernes kompetanse er nøkkeltemaer av betydning for Teknos. Som et familieeid selskap, har Teknos som mål å støtte entreprenørielt tankesett og utdanning i samfunnet, tilby unge mennesker karriere muligheter og bidra positivt i lokalsamfunn.

ANSATTE'S HELSE, SIKKERHET OG VELVÆRE

Gjennomsnittlig tapt arbeidstid på grunn av arbeidsulykker (LTIFR) er den primære KPI som brukes til å måle framgang innen sikkerhet hos Teknos. Målet er en årlig reduksjon av LTIFR på 10 % innen 2025. I 2021 nådde ikke Teknos målet: LTIFR for egne ansatte var 7,84, som er 2 % høyere sammenlignet med 2020 (7,72). Økningen i LTIFR forklares med målemetoden for gjennomsnittlig arbeidstid, som var lavere i 2021 enn i 2020.



LTIFR: antall hendelser som resulterer i minst én hel dag med fravær (dvs. LT11) per én million arbeidstimer.

Det ble lagt ekstra ressurser i å styrke HSEQ- organisasjonen (Helse, Sikkerhet, Miljø og Kvalitet) og dens prosesser samt å arrangere sikkerhetsopplæring. Det ble etablert en fokusgruppe for HSEQ med mål om å dele lærdommer og god praksis i hele organisasjonen.

Teknos sitt første fullhybridkontor ble introdusert i Polen, designet med ansattes helse- og miljøhensyn som veiledende prinsipper. For å støtte de ansatte i den pågående pandemien ble ledere og ansatte oppfordret til diskusjoner med spesiell oppmerksomhet på trivsel.

UTVIKLING AV ANSATTE

Ved utgangen av 2021 hadde 49 % av Teknos ledere fullført lederutdanning. Teknos Leadership Recipe-modellen ble fornyet for å forbedre støtten til lokal lederopplæring ledet av Teknos egne HR-spesialister.

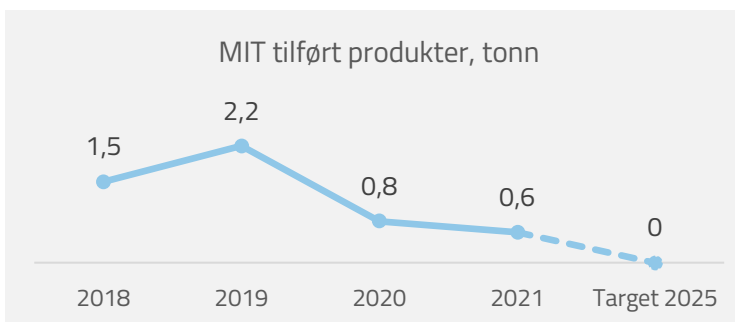
Teknos' globale Knowledge Management-program ble utviklet for å fremme kunnskapsdeling, ressursoptimalisering og planlegging.

Teknos har satt et mål om at 100 % av de ansatte skal ha årlige medarbeidersamtaler innen 2025. Målet for 2021 ble nådd da 82 % av de ansatte hadde medarbeidersamtaler.

PRODUKTSIKKERHET

Teknos streber etter å forbedre produktsikkerheten og setter spesielt fokus på sensibilisering og sikker bruk av kjemikalier klassifisert med sensibiliseringsfare.

Det er satt et mål om å fase ut tilsetningen av methylisothiazolinone (MIT) til alle Teknos' produkter innen utgangen av 2025. I 2021 ble mengden redusert med 0,2 tonn fra 2020 og nådde et nivå på 0,6 tonn. Til tross for reduksjonene var dette resultatet 0,1 tonn over målet satt for 2021 (0,5 tonn), hovedsakelig på grunn av en midlertidig stans i utfasingen for å fokusere på fabrikkhygiene.



Tallene inkluderer mengdene av MIT som Teknos tilførte produkter, unntatt spor av MIT som muligens finnes i råvarer som Teknos kjøpte.

BÆREKRAFTIGE INNKJØP

Teknos har forpliktet seg til at 80 % av direkte innkjøp skal vurderes av EcoVadis innen 2025. Teknos nådde allerede dette målet i 2021. De fleste av de vurderte leverandørene utgjør en lav bærekraftsrisiko (score på 45 og høyere i EcoVadis-vurderingen). Av middels til høyrisikoleverandører som skåret under 45, ba Teknos om korrigerende tiltak og fulgte nøye med på utviklingen deres.

Stakeholder communication about sustainable procurement was increased during 2021. A total of 22 buyers (81% of all our buyers) were trained on the sustainable procurement practices in 2021.

Kommunikasjon med interessenter om bærekraftige innkjøp ble økt i 2021. Totalt 22 innkjøpere (81 % av alle våre innkjøpere) ble opplært i bærekraftig innkjøpspraksis i 2021.

SAMFUNN OG FREMTIDIGE GENERASJONER

Karriere muligheter for unge mennesker: Fokus har vært på konkrete tiltak for å fremme sysselsetting, som for eksempel korttidsjobber for ungdom. Andre muligheter inkluderer arrangementer og aktiviteter som Future Day for ansattes barn. I 2021 tilbød 41 % av Teknos' selskaper denne typen muligheter, noe som er litt under ambisjonsnivået for 2021 (50 %). Teknos' mål er at 100 % av virksomheten skal tilby muligheter for tidlig karriere innen 2025.

Aktiviteter i lokalsamfunn: I 2021 gjennomførte 13 av 21 Teknos-land aktiviteter for å fremme lokalsamfunnet. Det ble satt et mål for alle lokale organisasjoner om å støtte og engasjere seg i lokale samfunnsaktiviteter innen 2025. Teknos lanserte sitt sponsorprogram Paying It Forward 2021. Teknos' policy for sponsing og donasjon ble implementert og gjelder alle sponsorbeslutninger.

MENNESKERETTIGHETER OG ANTI-BESTIKKELSE OG KORRUPSJON

Teknos har nulltoleranse for barnearbeid, tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid i sin egen virksomhet og forsyningskjede. For å overvåke risikoer i forsyningskjeden bruker Teknos EcoVadis bærekraftsvurdering av leverandører, som inkluderer menneskerettigheter og forretningsetiske emner. Teknos forbyr enhver form for bestikkelser og korrupsjon.

Teknos Code of Conduct (CC) ble oppdatert i 2021. Opplæring i CC ble oppdatert og tilbudt i ulike former. Ved utgangen av 2021 har 67 % av alle ansatte fullført e-læringskurset for Code of Conduct.

I 2021 jobbet Teknos med å etablere en ny varslingskanal på nett. Kanalen er åpen for alle interessenter og garanterer konfidensialitet og anonymitet.



WE MAKE THE WORLD LAST LONGER

Teknos is a global coatings company with operations in more than 20 countries in Europe, Asia, and the USA. It employs approximately 1,800 people and the net sales for 2021 was EUR 419 million. Teknos is one of the leading suppliers of industrial coatings with a strong position in retail and architectural coatings.

Teknos wants to make the world last longer by providing smart, technically advanced paint and coating solutions to protect and prolong. Teknos always works in close cooperation with its customers. It was established in 1948, and is one of Finland's largest family-owned businesses. For further information, visit www.teknos.com

TEKNOS GROUP OY
TAKKATIE 3
P.O. BOX 107
FI-00371 HELSINKI
TEL. +358 9 506 091

