

# TEKNOS NICHTFINANZIELLER BERICHT

Kurzversion

2021



## EINFÜHRUNG

Teknos ist ein globaler Anbieter von Beschichtungslösungen mit Hauptsitz in Helsinki (Finnland). Es ist eines der größten finnischen Familienunternehmen und gehört zu den führenden Anbietern von industriellen Beschichtungen in Europa. Die Mission von Teknos ist es, die Welt langlebiger zu machen – durch technisch fortschrittliche Lack- und Beschichtungslösungen, die schützen und erhalten.

Dieser Rückblick fasst die Tätigkeiten und Erfolge des Corporate Social Responsibility Program (CSR-Programm) von Teknos im Jahr 2021 zusammen.

 [Die ausführliche Version des Nichtfinanziellen Berichts 2021 von Teknos können Sie hier lesen >](#)

## GESCHÄFTSÜBERBLICK

Mit Stand zum Jahresende erzielte Teknos im Jahr 2021 einen Nettoumsatz von 419,2 Millionen Euro und beschäftigte ca. 1.807 Angestellte in 22 Ländern. Teknos wurde mit seinem Jahresnettoumsatz auf Platz 37 weltweit und auf Platz 10 in Europa der größten Beschichtungsunternehmen gelistet. Die Strategie von Teknos für die Jahre 2019 bis 2025 zielt auf schnelles und profitables Wachstum ab.

Im Jahr 2021 war Teknos stark von den globalen Herausforderungen aufgrund der Rohstoffknappheit, von Preiserhöhungen und weiteren Schwierigkeiten in den Bereichen Lieferkette und Logistik betroffen. Der Schwerpunkt lag auf der Minimierung der Auswirkungen, wodurch sichergestellt werden sollte, dass Geschäft und Kunden so wenig wie möglich beeinträchtigt wurden. Da die COVID-19-Pandemie weiter anhielt, blieben Gesundheit und Sicherheit von Angestellten und Kunden auch im Jahr 2021 zentrale Anliegen.

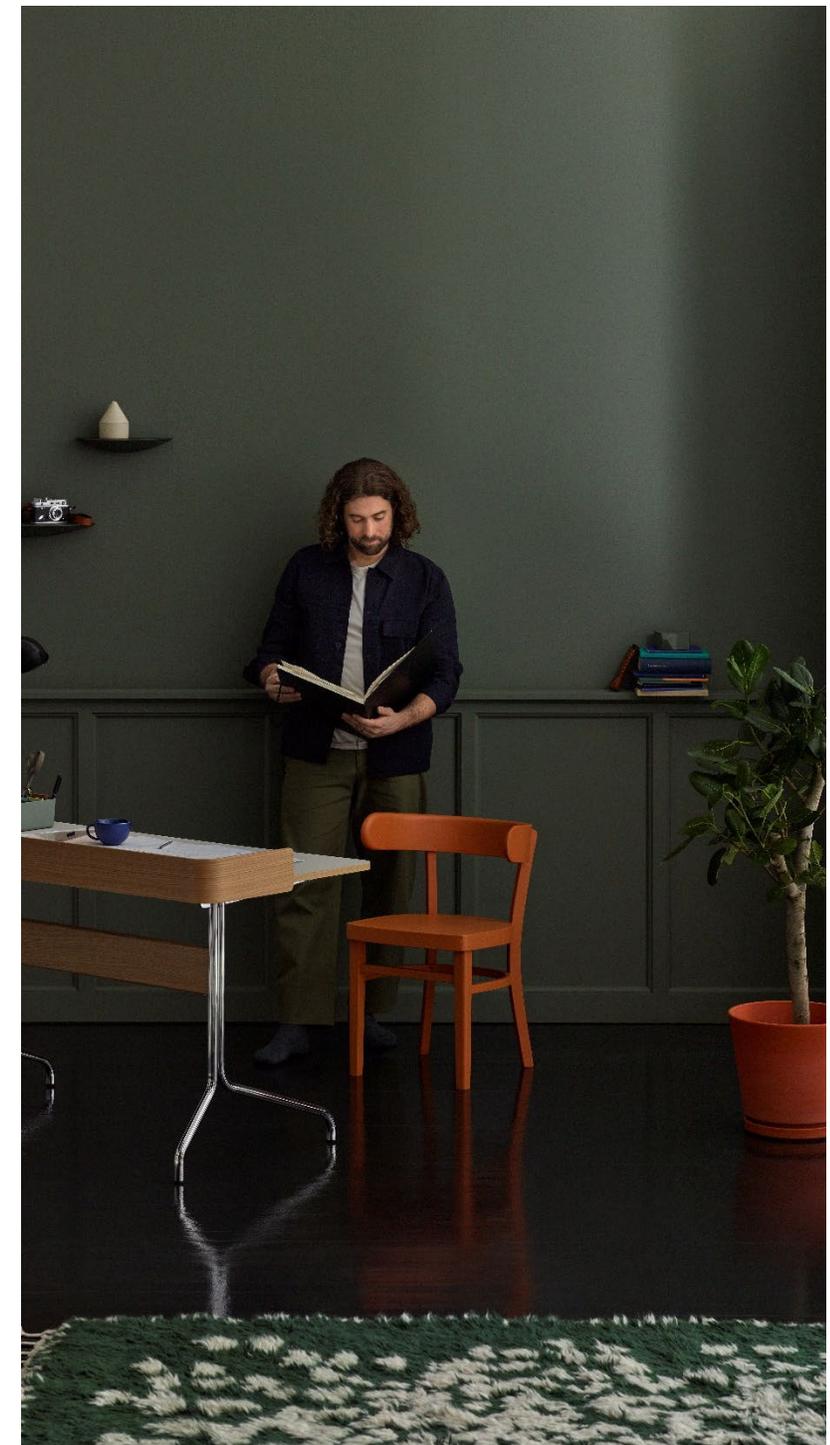
## NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

Das CSR-Programm der Teknos-Gruppe umfasst vier Schwerpunktbereiche, Leistungskennzahlen (LKZ) und Ziele für den Strategiezeitraum 2019-2025. Die Schwerpunktbereiche sind: *nachhaltige Lösungen & Dienstleistungen, verantwortungsvolles Handeln & Lieferkette, Personalentwicklung und zukünftige Generationen*. Länder- und Funktionsroadmaps sind an das CSR-Programm der Gruppe angepasst.

Im Jahr 2021 koppelte Teknos seine Nachhaltigkeitsziele und -leistungen an die Kreditmarge. Der Kredit ist wiederum an drei Leistungskennzahlen gebunden: Unfallhäufigkeitsrate (Lost Time Incident Frequency Rate, LTIFR), Anteil flüchtiger Verbindungen (VOC) am Gesamtrohstoffverbrauch und eine CSR-Bewertung der Lieferanten der Teknos-Gruppe durch EcoVadis.

## BEWERTUNG DURCH DRITTE

Teknos unterzog sich zum zweiten Mal der EcoVadis-Nachhaltigkeitsbewertung und konnte sich dabei in vielen Bereichen verbessern. Teknos erhielt 72 von 100 Punkten und wurde mit der Anerkennungsstufe "Gold" ausgezeichnet, da es zu den besten 5 Prozent der von EcoVadis bewerteten Unternehmen gehört.



# CSR-PROGRAMM VON TEKOS UND FORTSCHRITTE IM JAHR 2021

Das CSR-Programm unserer Gruppe umfasst vier Schwerpunktbereiche, Leistungskennzahlen (LKZ) und Ziele für den Strategiezeitraum 2019-2025. Die Schwerpunktbereiche sind: nachhaltige Lösungen & Dienstleistungen, verantwortungsvolles Handeln und Lieferkette, Personalentwicklung und zukünftige Generationen. Unsere Länder- und Funktionsroadmaps sind an das CSR-Programm unserer Gruppe angepasst. Die nachstehende Tabelle stellt unsere Ziele und unseren Fortschritt dar. Mehr zu den LKZ-Definitionen siehe vollständiger Bericht.

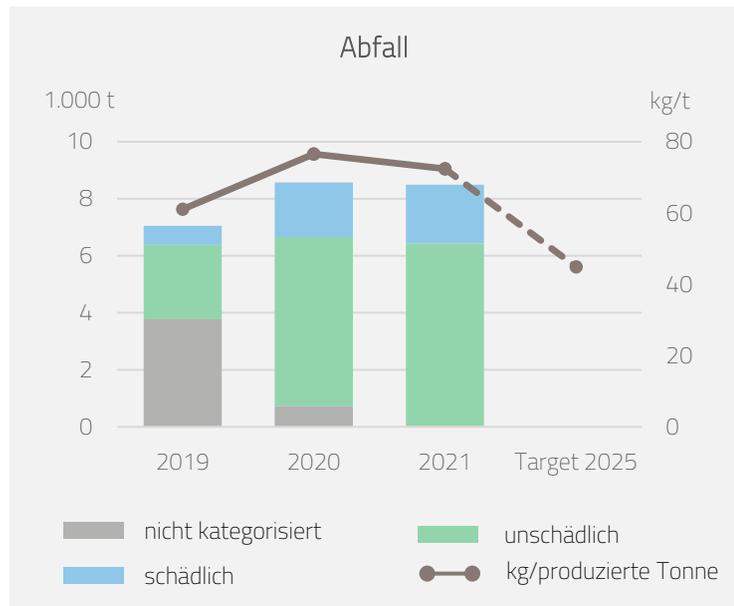
Unsere CSR-Schwerpunktbereiche	Unsere Verpflichtung	Ziel 2019-2025	Ziel 2021	Ergebnis 2021	Stand 2021	Beitrag zu SDG
1. Nachhaltige Lösungen und Dienstleistungen	Angebot wettbewerbsfähiger Technologien und Dienstleistungen, die die Bedürfnisse der Kunden mit weniger oder nachhaltigeren Ressourcen und Materialien erfüllen.	• 5 % jährliche Reduzierung des VOC-Anteils im Verhältnis zum gesamten Rohstoffverbrauch (Ausgangswert von 2020)	8,1 % des gesamten Rohstoffverbrauchs	8,9 % des gesamten Rohstoffverbrauchs	Nicht erreicht	
		• Abbau >80 % des Anteils an REACH-klassifizierten SVHC-Stoffen bezogen auf den gesamten Rohstoffverbrauch bis 2025 (Ausgangswert 2018)	6,8 % Reduzierung (gegenüber 2018)	0,5 % Reduzierung (gegenüber 2018)	Nicht erreicht	 
		• null absichtlich zugesetztes Methylisothiazolinon (MIT) in Produkten bis 2025	0,5 Tonnen	0,6 Tonnen	Nicht erreicht	 
2. Verantwortungsvolles Handeln und Lieferkette	Verantwortungsvolles Handeln innerhalb der gesamten Lieferkette, von der Rohstoffbeschaffung bis hin zur Herstellung und Lieferung der Endprodukte.	• 10 % jährliche Senkung der LTIFR	6,46	7,84	Nicht erreicht	
		• 5 % jährliche Verringerung der Energieintensität (MWh/produzierte Tonne) der Produktionsländer	0,44 MWh/Tonne	0,54 MWh/Tonne	Nicht erreicht	
		• 5 % jährliche Reduzierung der Abfallintensität (kg/produzierte Tonne) in Produktionsländern	55 kg/Tonne	72 kg/Tonne	Nicht erreicht	
		• 95 % der direkten Auftragnehmer erfüllen den Verhaltenskodex für Lieferanten bis 2025	90 % Erfüllung	93 % Erfüllung	Erreicht	 
		• 80 % der direkten Auftragnehmer durch EcoVadis bewertet bis 2025	75 % Erfüllung	80 % Erfüllung	Erreicht	 
		3. Personalentwicklung	Schaffung von langfristigen Erfolgen für unsere Angestellten und für Teknos durch die Entwicklung von Mitarbeiterkompetenzen und -fähigkeiten.	• 100 % der Abteilungsleiter:innen absolvieren die Teknos-Schulung für Führungskräfte bis 2025	80 % der Line Manager	49 % der Line Manager
		• 100 % der Mitarbeiter haben ein jährliches Mitarbeitergespräch bis 2025	80 % der Angestellten	82 % der Angestellten	Erreicht	
4. Zukünftige Generationen	Aufbau eines Unternehmens, dem zukünftige Generationen mit Stolz vorstehen und angehören. Unterstützung von unternehmerischer Bildung und sozialverantwortlicher Herangehensweise. Investition in lokale Gemeinschaften.	• Bis 2025 bieten 100 % der Teknos-Standorte Berufseinsteiger:innen Karrieremöglichkeiten	50 % der Standorte	41 % der Standorte	Nicht erreicht	 
		• Bis 2025 unterstützen 100 % der Teknos-Standorte lokale Gemeinschaften oder beteiligen sich an deren Aktivitäten	k. A. (Ziel wird ab 2022 festgelegt)	% der Standorte	-	

## UMWELTBELANGE

Das Ziel von Teknos ist es, langlebigere Lösungen herzustellen, den Einsatz von nachhaltigen Rohstoffen zu erhöhen sowie innovative und unkonventionelle Lösungen zur Oberflächenbehandlung zu entwickeln. Dadurch sollen die Umweltauswirkungen der Unternehmenstätigkeiten minimiert werden.

### VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN

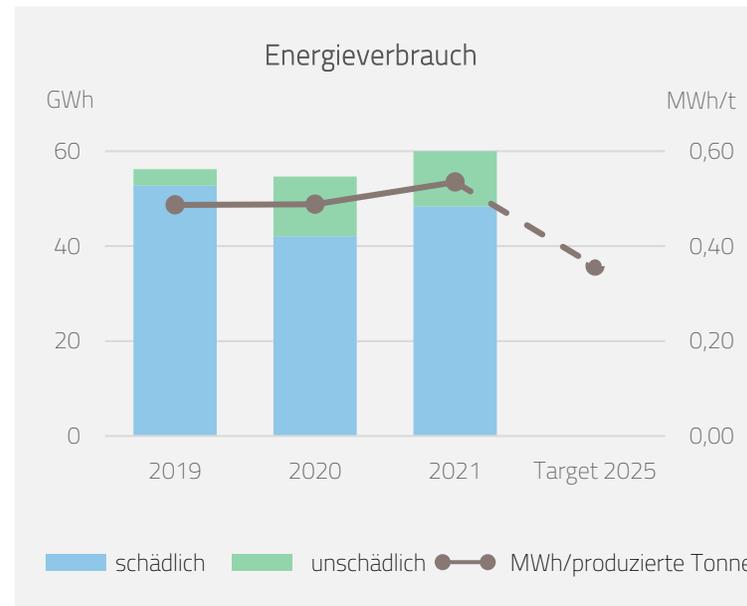
**Abfallmanagement:** Teknos setzte sich zum Ziel, die Abfallintensität jährlich um 5 % im Vergleich zum Wert des Jahres 2019 zu reduzieren. Im Jahr 2021 erzeugte Teknos 72 kg Abfall pro produzierter Tonne, was einem Rückgang von 5 % gegenüber 2020 (77 kg/Tonne) entspricht. Das Ziel von 55 kg/Tonne im Jahr 2021 wurde nicht erreicht.



Die Zahlen beziehen sich auf die Abfallerzeugung in Produktionsländern von Teknos.

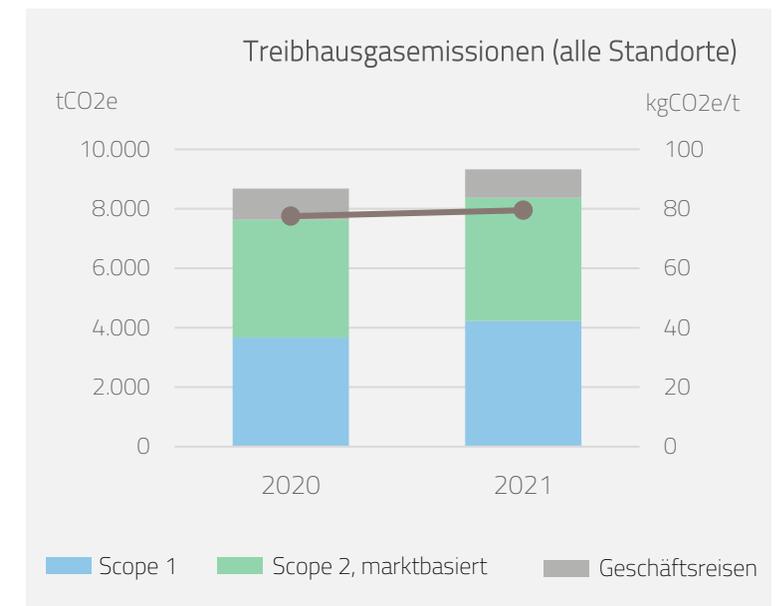
**Wasser:** Im Jahr 2021 verbrauchte Teknos ca. 94.600 m<sup>3</sup> Wasser in Produktionsanlagen und Büros oder 0,8 m<sup>3</sup> pro produzierter Tonne. Teknos ist bemüht, Wasser wiederzuverwenden und zu recyceln und somit Verbrauch und Abfluss zu reduzieren.

**Energieeffizienz:** Teknos verfolgt das Ziel, die Energieintensität jährlich um 5 % im Vergleich zum Wert des Jahres 2019 zu senken. Die Energieintensität stieg im Jahr 2021 um 10 % auf 0,54 MWh/produzierte Tonne (0,49 MWh/Tonne im Jahr 2020). Der Anstieg ist zum Teil auf die Wetterbedingungen zurückzuführen. Im Jahr 2021 begann Teknos, Richtlinien und Mittel zur Verbesserung der Energieeffizienz in seinen Fabriken festzulegen.



Die Zahlen beziehen sich auf den Verbrauch in Produktionsländern von Teknos.

**Klimaauswirkungen:** Teknos begann 2021 damit, seine eigenen CO<sub>2</sub>-Emissionen gemäß den Treibhausgasstandards zu messen. Die erste Messung umfasste Emissionen aus den Scopes 1–2 sowie teilweise Emissionen aus Scope 3. Etwa 45 % der gemessenen Emissionen stammten aus dem direkten Verbrauch von fossilen Brennstoffen und Kältemitteln (d. h. Scope 1), 45 % aus zugekauftem Strom, Fernwärme und Fernkälte (d. h. Scope 2) und etwa 10 % aus Geschäftsreisen und anderen indirekten Emissionen (d. h. Scope 3, Kategorie 6). Im Jahr 2021 stieg die Emissionsintensität (kg CO<sub>2</sub>e/produzierte Tonne) um 3 % gegenüber dem Vorjahr. Durch den Bezug von Strom und Wärme aus erneuerbaren und nuklearen Energiequellen in Finnland, Dänemark, Polen und Schweden wurden ca. 3.500 Tonnen Co<sub>2</sub>e vermieden. In Finnland wurden Investitionen in Solaranlagen getätigt, die 2022 in Betrieb genommen werden sollen.



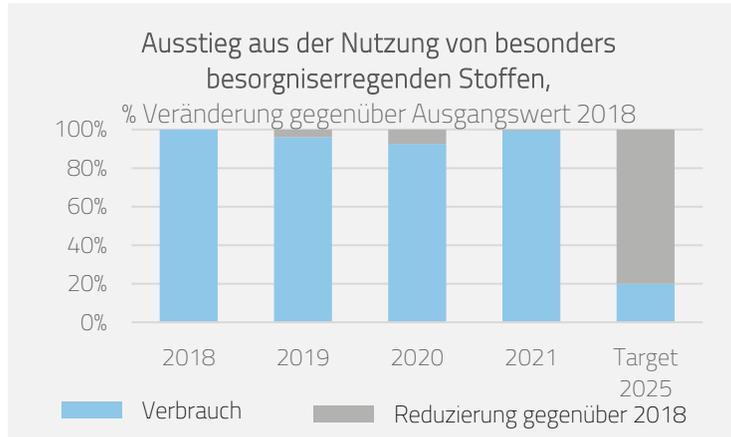
## NACHHALTIGE LÖSUNGEN UND DIENSTLEISTUNGEN

**VOC-Anteil in Produkten:** Im Jahr 2021 stieg der Anteil der in Produkten verwendeten flüchtigen organischen Verbindungen (VOC) um 5 % im Vergleich zu 2020. Dies ist vor allem darauf zurückzuführen, dass die Produktionsvolumina in Märkten, in denen Produkte mit hohem Lösemittelanteil noch immer stark eingesetzt werden, angestiegen sind. Teknos ergriff Maßnahmen, um den VOC-Anteil langfristig zu reduzieren.



Die Zahlen bilden den Verbrauch an den größten Produktionsstandorten ab, darunter Finnland, Dänemark, Russland, Deutschland, Polen und Schweden.

**Gefährliche Stoffe:** Im Jahr 2021 wurde die relative Menge an SVHC am gesamten Rohstoffverbrauch gegenüber dem Ausgangswert von 2018 um 0,5 % reduziert. Im Vergleich zu 2020 ist die relative Menge an SVHC um 6–7 % gestiegen. Dies ist auf eine Produktionssteigerung in Regionen zurückzuführen, in denen sich der Ausstieg aus der Verwendung von SVHC erst in der Anfangsphase befindet.



SVHC: Besonders besorgniserregende Stoffe, wie in der EU-Verordnung REACH festgelegt. Der Verbrauch von SVHC wird im Verhältnis zum Gesamtrohstoffverbrauch gemessen.

**Erneuerbare und recycelte Rohstoffe:** Teknos testete weiterhin neue Rohstoffe zur Herstellung von Produkten aus biobasierten oder recycelten Rohstoffen.

**Innovationen und neue Lösungen für Nachhaltigkeit:** Teknos setzte die Arbeit an Innovationsprojekten im Zusammenhang mit nachhaltigen Lösungen, neuen recycelbaren und biobasierten Materialien und auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Dienstleistungen fort. Im Bereich der Produktinnovation konzentrierte sich Teknos auf die Entwicklung von Lösungen für die Verpackungsindustrie. Ein weiterer Schwerpunkt war der Bereich der Windenergie, für den Teknos nachhaltigere und sicherere Lösungen für Windturbinenschaufeln und deren Wartung entwickelt.

**Verpackung:** Teknos brachte ein neues Produkt mit dem Namen „TeknosPro R“ auf den Markt, das in einer Kunststoffdose verpackt ist, die zu 90 % aus recyceltem Kunststoff besteht.

**Abfall im Endverbrauch:** Teknos begann mit der Konzipierung eines Dienstes, der Industriekunden bei der Vermeidung und Reduzierung von Abfällen in ihren Prozessen unterstützen soll.



## ARBEITNEHMER- UND SOZIALBELANGE

Die Bereitstellung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes, die Schaffung von langfristigem Erfolg und die Entwicklung von Mitarbeiterkompetenzen sind bei Teknos zentrale Themen. Als familiengeführtes Unternehmen ist Teknos bestrebt, unternehmerisches Denken und Bildung in der Gesellschaft zu unterstützen, Berufseinsteiger:innen Karrieremöglichkeiten zu eröffnen und einen positiven Beitrag in lokalen Gemeinschaften zu leisten.

### GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND WOHLBEFINDEN DER ANGESTELLTEN

Die Unfallhäufigkeitsrate (LTIFR) ist der wichtigste Indikator zur Messung des Fortschritts im Bereich der Sicherheit bei Teknos. Das Ziel ist hierbei eine jährliche Senkung der LTIFR um 10 % bis 2025. Im Jahr 2021 erreichte Teknos dieses Ziel nicht: Die LTIFR für eigene Angestellte lag bei 7,84 und damit 2 % höher als noch 2020 (7,72). Der Anstieg der LTIFR lässt sich durch die Messmethode erklären, da die durchschnittlichen Arbeitsstunden im Jahr 2021 niedriger waren als 2020.



LTIFR: die Anzahl der Vorfälle, die zu mindestens einem vollen Tag Abwesenheit führen (d. h. LT11) pro eine Million Arbeitsstunden.

Besondere Anstrengungen wurden zur Verbesserung der Organisation und Prozesse im QEHS-Bereich (Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit) sowie zur Planung von Sicherheitsschulungen unternommen. Eine QEHS-Fokusgruppe wurde mit dem Ziel eingerichtet, Erkenntnisse und bewährte Verfahren innerhalb des Unternehmens auszutauschen.

In Polen wurde das erste vollständig hybride Büro von Teknos eröffnet. Es wurde nach den Grundprinzipien des Umweltschutzes und der Gesundheit der Angestellten konzipiert. Zur Unterstützung der Angestellten in der andauernden Pandemie wurden Führungskräfte und Angestellte zu Gesprächen mit besonderem Fokus auf das Wohlbefinden angeregt.

### PERSONALENTWICKLUNG

Bis zum Jahresende 2021 erhielten 49 % der Line Manager bei Teknos eine Führungskräfte-schulung. Teknos überarbeitete sein Leadership-Recipe-Modell, damit unternehmenseigene HR-Spezialisten die Führungskräfte-schulung vor Ort besser unterstützen können.

Das globale Knowledge-Management-Programm wurde von Teknos mit dem Ziel entwickelt, Methoden des Wissensaustauschs, die Ressourcenoptimierung und die Planung zu fördern.

Teknos setzte sich zum Ziel, dass bis 2025 100 % der Angestellten ein jährliches Mitarbeitergespräch absolvieren. Das Ziel für 2021 wurde erreicht, da 82 % der Angestellten Mitarbeitergespräche absolvierten.

### NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Teknos verpflichtet sich, dass bis 2025 80 % des direkten Einkaufsvolumens durch EcoVadis bewertet wird. Teknos erreichte dieses Ziel bereits im Jahr 2021. Die meisten der bewerteten Lieferanten weisen ein geringes Nachhaltigkeitsrisiko auf (Punktzahl 45 und höher in der EcoVadis-Bewertung). Von Lieferanten mit einem mittleren bis hohem Risiko, deren Punktzahl unterhalb von 45 lag, forderte Teknos Verbesserungsmaßnahmen, deren Umsetzung genau beobachtet wurde.

Im Jahr 2021 wurde das Thema nachhaltige Beschaffung in der Kommunikation mit Stakeholdern verstärkt in den Blick genommen. Insgesamt 22 Einkäufer (81 % unserer Einkäufer) wurden 2021 zu nachhaltigen Beschaffungspraktiken geschult.

### PRODUKTSICHERHEIT

Teknos ist bestrebt, die Produktsicherheit zu verbessern und rückt daher insbesondere die Sensibilisierung sowie die sichere Verwendung von Chemikalien, die als sensibilisierungsgefährdend eingestuft wurden, in den Vordergrund.

Ein Ziel war es hierbei, bis Ende 2025 auf Methylisothiazolinon (MIT) als Zusatzmittel in allen Teknos-Produkten zu verzichten. Im Jahr 2021 wurde die Menge gegenüber 2020 um 0,2 Tonnen gesenkt, so dass sie nun bei 0,6 Tonnen liegt. Trotz dieser Verringerung wurde das für 2021 gesetzte Ziel (0,5 Tonnen) um 0,1 Tonnen verfehlt, da der Ausstieg zwischenzeitlich eingestellt und stattdessen der Fokus auf die Betriebshygiene gelegt wurde.



In den Zahlen sind auch die Mengen an MIT abgebildet, die Teknos zu Produkten hinzufügte. Ausgenommen sind Spuren von MIT, die möglicherweise in Rohstoffen enthalten sind, die Teknos zukaufte.

### GESELLSCHAFT UND ZUKÜNFTIGE GENERATIONEN

**Möglichkeiten für Berufseinsteiger:** Der Schwerpunkt lag auf konkreten Maßnahmen zur Beschäftigungsförderung, wie z. B. Angebote für junge Menschen zur kurzzeitigen Probearbeit. Weitere Möglichkeiten waren Veranstaltungen und Aktionen wie der Future Day für die Kinder von Mitarbeiter:innen. Im Jahr 2021 wurden diese Möglichkeiten von 41 % der Teknos-Standorte angeboten, was leicht unter dem für 2021 angestrebten Niveau lag (50 %). Teknos strebt an, dass 100 % der Landesorganisationen bis 2025 Möglichkeiten für Berufseinsteiger:innen anbieten.

**Aktivitäten in lokalen Gemeinschaften:** Im Jahr 2021 setzten 13 der 21 Landesorganisationen von Teknos Aktivitäten auf lokaler Ebene um. Es wurde das Ziel festgelegt, dass alle lokalen Organisationen bis 2025 Aktivitäten in lokalen Gemeinschaften unterstützen und sich an diesen beteiligen. Teknos startete im Jahr 2021 zudem sein Förderprogramm Paying It Forward. Die Richtlinie für Förderungen und Spenden wurde von Teknos bei allen Entscheidungen zu Förderungen berücksichtigt.

## MENSCHENRECHTE UND BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG & KORRUPTION

Teknos verfolgt eine Nulltoleranzpolitik bei Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Arbeit in seinen eigenen Unternehmen und Lieferketten. Zur Überwachung der Risiken in seiner Lieferkette verwendet Teknos die EcoVadis-Nachhaltigkeitsbewertung für Lieferanten, die außerdem Themen wie Menschenrechte und Geschäftsethik berücksichtigt. Teknos verbietet jegliche Form von Bestechung und Korruption.

Der Verhaltenskodex (Code of Conduct, CC) von Teknos wurde im Jahr 2021 überarbeitet. Die Schulungen zum CC wurden auf den neuesten Stand gebracht und in verschiedenen Formen angeboten. Bis Ende 2021 haben 67 % aller Angestellten den E-Learning-Kurs zum Verhaltenskodex abgeschlossen.

Im Jahr 2021 arbeitete Teknos an der Einrichtung eines neuen Online-Whistleblowing-Kanals. Dieser Kanal steht allen Beteiligten offen und stellt Vertraulichkeit und Anonymität der Meldenden sicher.



# WE MAKE THE WORLD LAST LONGER

Teknos is a global coatings company with operations in more than 20 countries in Europe, Asia, and the USA. It employs approximately 1,800 people and the net sales for 2021 was EUR 419 million. Teknos is one of the leading suppliers of industrial coatings with a strong position in retail and architectural coatings.

Teknos wants to make the world last longer by providing smart, technically advanced paint and coating solutions to protect and prolong. Teknos always works in close cooperation with its customers. It was established in 1948, and is one of Finland's largest family-owned businesses. For further information, visit [www.teknos.com](http://www.teknos.com)

---

TEKNOS GROUP OY  
TAKKATIE 3  
P.O. BOX 107  
FI-00371 HELSINKI  
TEL. +358 9 506 091

