



KODEKS POSTĘPOWANIA

1. WPROWADZENIE

Zrównoważony rozwój jest jedną z sił napędowych Teknos. W ramach zrównoważonego rozwoju bierzemy pod uwagę wpływ naszych działań na środowisko, gospodarkę i społeczeństwo. Aby podkreślić wagę tego wpływu opracowaliśmy Kodeks Postępowania.

Kodeks postępowania jest źródłem wytycznych dotyczących oczekiwanych zachowań naszych pracowników. Stanowi też podstawę sposobu prowadzenia przez firmę działalności biznesowej, traktowania pracowników oraz dbałości o środowisko i społeczeństwo.

Kodeks ten ma zastosowanie do wszystkich firm wchodzących w skład Grupy Teknos oraz ich pracowników, niezależnie od lokalizacji tych firm, kraju, w którym prowadzą działalność, oraz tytułu i stanowiska pracowników. Tak więc w niniejszym dokumencie terminy „Teknos”, „my”, „nasze” itp. odnoszą się do wszystkich firm i pracowników Grupy Teknos.

Postępowanie zgodne z Kodeksem to wymóg niepodlegający negocjacom Wytycznych Kodeksu Postępowania muszą przestrzegać wszyscy nasi pracownicy, bez żadnych wyjątków. Kodeks został zatwierdzony przez zespół Teknos Management Team(TMT).



ZAWARTOŚĆ

1. WPROWADZENIE	2	6. PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ.....	13
2. WIADOMOŚĆ OD DYREKTORA GENERALNEGO	4	6.1. Uczciwa konkurencja	
3. WARTOŚCI	5	6.2. Polityka antykorupcyjna i prezenty	
4. NASZ CEL	7	6.3. Bezpieczeństwo produktów	
4.1. Obowiązki i oczekiwania		7. ŚRODOWISKO	16
4.2. Wdrożenie i świadomość		8. ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE.....	17
4.3. Naruszenia		9. W TROSCE O PRZYSZŁOŚĆ I PRZYSZŁE POKOLENIA	18
5. W MIEJSCU PRACY	10	10. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ.....	19
5.1. Bezpieczne miejsce pracy		11. INNE ZASADY.....	20
5.2. Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej			
5.3. Różnorodność i sprzyjanie włączeniu społecznemu			
5.4. Środowisko pracy wolne od nękania i oparte na szacunku			
5.5. Swoboda stowarzyszania się			
5.6. Bezpieczeństwo i ochrona danych			
5.7. Prawa własności intelektualnej			

2. WIADOMOŚĆ OD DYREKTORA GENERALNEGO



Kultura Teknos wywodzi się z Finlandii, gdzie ceniona jest ciężka praca, podejmowanie inicjatywy, uczciwość, dbałość o środowisko naturalne, otwarta i bezpośrednia dyskusja oraz wytrwałość. Naszą wyjątkowość odzwierciedlają w firmie te aspekty kulturowe, a także możliwość myślenia o tematach z perspektywy pokoleń. Dla mnie stanowią one fundament wraz z tymi wartościami firmy, które wywodzą się z wartości rodzinnych. Stawiamy na ciągłość, działając etycznie i uczciwie, z poszanowaniem indywidualności, ale też dbając o siebie nawzajem. Myślimy o interesariuszach i otaczającym nas społeczeństwie w długofalowej perspektywie. Jestem przekonana, że wszyscy pracownicy firmy Teknos przestrzegają naszych wartości, zasad naszej kultury i naszego Kodeksu Postępowania i działają w sposób zarówno etyczny, jak i zgodny z prawem — w każdej sytuacji i każdego dnia.

Jednak dylematy etyczne mogą stwarzać problemy i niekiedy trudno jest wyznaczyć granice właściwego postępowania. Aby pomóc w rozstrzygnięciu niektórych bardziej złożonych kwestii oraz wyjaśnić nasz sposób działania również zainteresowanym podmiotom zewnętrznym, opracowaliśmy niniejszy Kodeks Postępowania. Ma on stanowić zbiór wytycznych dotyczących oczekiwanych zachowań, zarówno wewnątrz firmy, jak i w relacjach z podmiotami zewnętrznymi. Kodeks Postępowania pomaga nam również wypracować wspólne podstawy działania i mieć do siebie nawzajem zaufanie, a także akceptować różnice poglądów i różnice kulturowe, aby pracować wspólnie, kierując się tymi samymi zasadami, w atmosferze zaufania i polegania na kulturze firmy. Firma Teknos wciąż się rozwija, wytyczne te stanowią więc narzędzie umożliwiające wszystkim pracownikom firmy dostosowywanie podejmowanych działań do naszych podstawowych wartości oraz do sposobu działania przyjętego w przedsiębiorstwie.

„Tworzymy społeczność, z której przyszłe pokolenia mogą być dumne”

Paula Salastie, CEO

3. WARTOŚCI



Wartości obowiązujące w firmie Teknos stanowią podstawę wszystkich naszych działań, w tym naszych praktyk biznesowych oraz komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Ciągłe doskonalenie oznacza, że wciąż staramy się osiągać wyższą wydajność i ulepszać procesy firmy. Nasze wartości definiują, co jest ważne i cenione w firmie Tekno. Te wartości przyświecają firmie od początku jej istnienia. Przestrzeganie tych wartości w naszej codziennej pracy pozwala nam rozwijać produkty firmy i prowadzoną działalność — a nawet nas samych jako zespół — z korzyścią dla naszych klientów, partnerów i całego społeczeństwa.

3. WARTOŚCI



KREATYWNOŚĆ

Kreatywne myślenie jest ważne szczególnie w badaniach i rozwoju, jednak jego efekty są także widoczne we wszystkich innych obszarach działalności firmy. Kreatywność przejawia się w sposobie, w jaki reagujemy na ewoluujące potrzeby klientów — zarówno pod względem właściwości technicznych, jak i obsługi klienta, sposobu produkcji, a także sposobu, w jaki usprawniamy procesy wewnętrzne i współpracujemy z innymi interesariuszami.

Kreatywność zaczyna się od ciekawości i otwartości umysłu. Może być motorem ciągłych zmian na lepsze lub wymuszać zmianę dotychczasowych sposobów pracy w całej firmie. Kreatywność zaczyna się od myśli o możliwości znalezienia nowego rozwiązania, aby zrobić coś łatwiej lub z lepszym skutkiem. Wymaga od nas szukania możliwości w naszym otoczeniu i chęci wprowadzania zmian. Umożliwia nam to znajdowanie rozwiązań dla już istniejących lub mogących pojawić się w przyszłości problemów. Te rozwiązania służą naszym pracownikom, dostawcom, obecnym lub potencjalnym klientom, a także naszej działalności biznesowej oraz wpływają na nasz sposób myślenia lub działania.

WYTRWAŁOŚĆ

Determinację w dążeniu do określenia możliwie najlepszego rozwiązania dla każdego klienta widać w naszych długofalowych relacjach z partnerami. Dokładamy wszelkich starań, aby nieustannie pogłębiać naszą wiedzę specjalistyczną i osiągać lepsze wyniki finansowe poprzez realizację długofalowych projektów rozwojowych, zarówno w ramach firmy, jak i poprzez wspieranie naszych partnerów w osiągnięciu ich celów. Nie poddajemy się, dopóki nie znajdziemy wspólnie korzystnego dla wszystkich rozwiązania.

RZETELNOŚĆ I UCZCIWOŚĆ

Staramy się traktować wszystkich klientów, pracowników i partnerów rzetelnie i z szacunkiem oraz zgodnie z przepisami każdego z krajów, w których prowadzimy działalność. Przejawia się to w naszej otwartości, uczciwości i w sposobie dotrzymywania złożonych obietnic. Chętnie dzielimy się z pracownikami firmy naszą wiedzą i doświadczeniem. Ufamy, że nasi pracownicy i partnerzy będą postępować wobec nas w ten sam sposób. Rzetelność oznacza też zapewnianie każdemu równych szans na wzrost, rozwój i trwały sukces, aby stał się lepszą wersją siebie.

4. NASZ CEL

Konsekwentnie dbamy o to, aby wszyscy nasi pracownicy przestrzegali odpowiednich zasad niniejszego Kodeksu Postępowania w obszarach, na które firma Teknos ma wpływ jako przedsiębiorstwo.

4.1. Obowiązki i oczekiwania

Wszyscy nasi pracownicy mają obowiązek dbać o to, aby i oni sami, i podmiot, w którym są zatrudnieni, działali zgodnie z wartościami i praktykami biznesowymi przedstawionymi w niniejszym Kodeksie Postępowania. Każdy z pracowników jest również zobowiązany osobiście zadbać o zdobycie informacji na temat odpowiednich przepisów, regulacji i zasad związanych ze wszystkimi decyzjami biznesowymi, kadrowymi i inwestycyjnymi, a także stosować się do nich.

W przypadku rozbieżności między Kodeksem a takimi przepisami, regulacjami i zasadami zawsze podporządkowujemy się bardziej rygorystycznym wymogom. Jeśli Kodeks jest sprzeczny z prawem, pierwszeństwo ma zawsze prawo.

Za wdrożenie niniejszego Kodeksu Postępowania oraz przestrzeganie jego przepisów w trakcie prowadzenia działalności biznesowej Grupy Teknos odpowiadają Zespoły Management Team w poszczególnych organizacjach.



4. NASZ CEL



4.2. Wdrożenie i świadomość

Kodeks Postępowania został wdrożony na szczeblu Grupy i lokalnie w 2018 r. Wtedy przeprowadzono akcję informacyjną oraz szkolenia. Materiały informacyjno-szkoleniowe składały się z łatwych do zrozumienia najczęściej zadawanych pytań i odpowiedzi (FAQ) oraz z realistycznych scenariuszy, które pomagają naszym pracownikom działać w trakcie swojej codziennej pracy zgodnie z naszym Kodeksem Postępowania. Od tamtej pory każda osoba zatrudniana w Teknos przechodzi szkolenie w zakresie Kodeksu Postępowania.

Kodeks ten jest opublikowany w intranecie Grupy Teknos i w witrynie internetowej firmy Teknos. Raz w roku jest też weryfikowany przez zarząd firmy Teknos Group Oy. Co dwa lata eksperci merytoryczni dokonują przeglądu Kodeksu Postępowania.

Działania podnoszące świadomość, takie jak szkolenie e-learningowe, pomagają pracownikom Teknos utrwaląć wiedzę z zakresu zasad zawarty w Kodeksie Postępowania.

4. NASZ CEL

4.3. Naruszenia

Dążymy do otwartej komunikacji i przejrzystości we wszystkich naszych działaniach. Wszystkich pracowników i zainteresowane strony zachęcamy do zgłaszania wszelkich obaw.

Nasi pracownicy mają obowiązek reagować na naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania i zgłaszać je zgodnie z modelem przekazywania informacji Teknos. Każdy pracownik ma obowiązek zgłaszania naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania oraz wszelkich przypadków oszustw lub innych zachowań niezgodnych z prawem przełożonemu i, w zależności od rodzaju naruszenia, kierownictwu aż do poziomu TMT lub Zarządu Grupy Teknos. Jeśli z uwagi na specyfikę naruszenia lub zaangażowane w nie osoby jest to niewłaściwe lub niemożliwe, naruszenie można też zgłosić przez kanał zgłaszania nieprawidłowości Teknos.

Kanał zgłaszania nieprawidłowości Teknos jest przeznaczony zarówno dla obecnych, jak i byłych pracowników oraz innych zainteresowanych stron i służy do zgłaszania domniemych naruszeń Kodeksu Postępowania oraz obaw związanych z faktycznym lub podejrzanym niewłaściwym postępowaniem, które może mieć wpływ na naszą firmę albo dobrostan pracowników. W celu zapewnienia anonimowości technicznym wdrożeniem systemu zgłoszeniowego zajmuje się zewnętrzny niezależny dostawca.

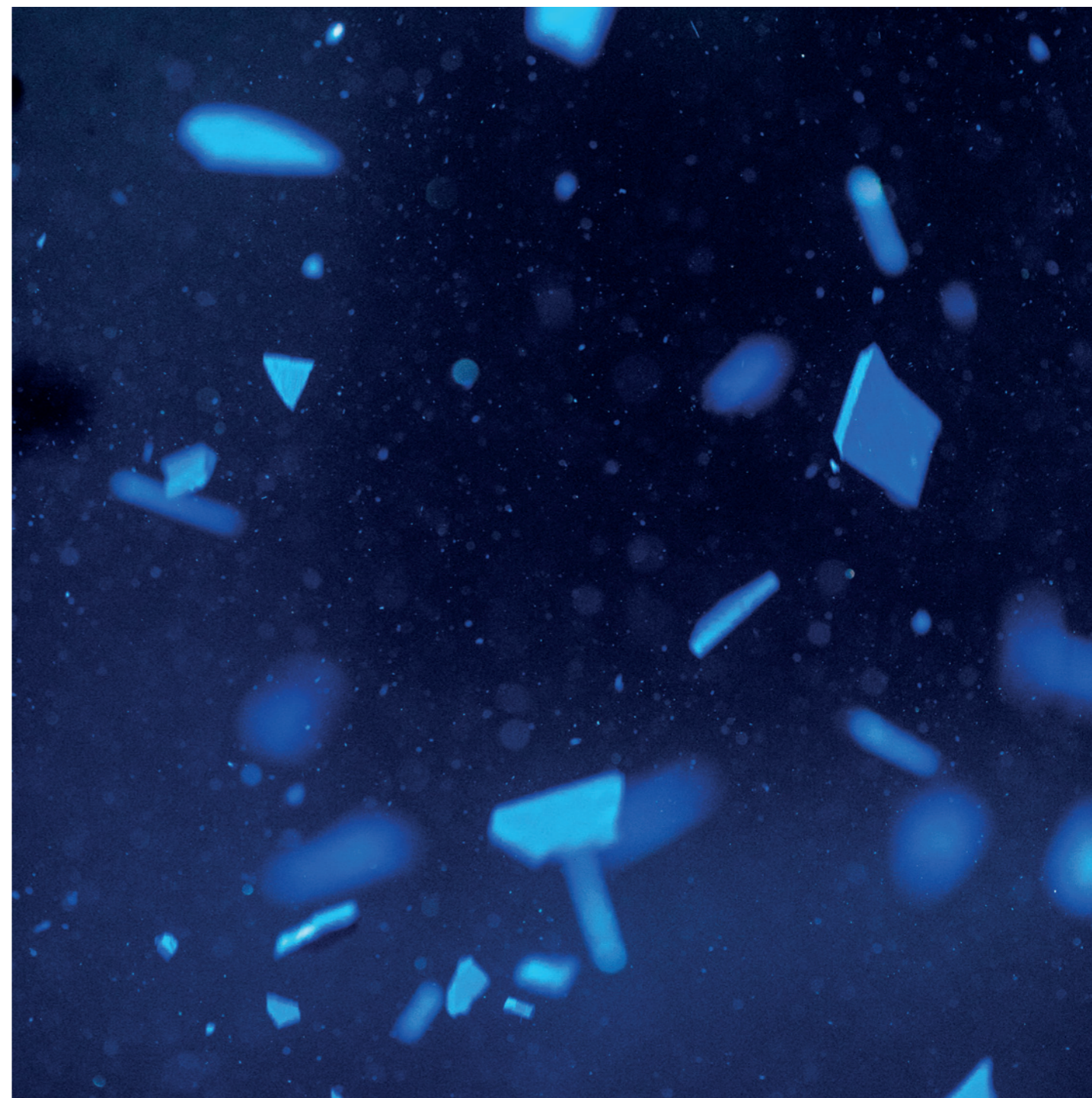
Wszystkie zgłoszenia wysłane za pośrednictwem kanału są ściśle poufne, istnieje też możliwość przesłania zgłoszenia anonimowo. Komunikacja odbywa się za pośrednictwem bezpiecznej skrzynki mailowej. Zgłoszenia przesłane poprzez kanał zgłaszania nieprawidłowości będą rozpatrywane przez Komisję ds. Kodeksu Postępowania. W skład tej Komisji wchodzi Dyrektor Generalny, Dyrektor HR i Dyrektor Grupy ds. Komunikacji. Osoba zgłaszająca po przesłaniu zgłoszenia otrzymuje potwierdzenie z systemu. Firma Teknos rozpatruje i odpowiada na wszystkie zgłoszenia w rozsądnym terminie, maksymalnie w ciągu 3 miesięcy.

W zależności od skali naruszenia Komisja ds. Kodeksu Postępowania podejmie decyzję w kwestii ewentualnych działań dyscyplinarnych i w razie potrzeby zgłasza sprawę odpowiednim władzom. Komisja ds. Kodeksu Postępowania dba aby nie było żadnych przymusów, działań odwetowych, zastraszania ani nękania w stosunku do pracownika lub interesariusza, który składa zgłoszenie lub występuje jako świadek w imieniu innego pracownika. Poważne naruszenia wytycznych mogą prowadzić do rozwiązania umowy o pracę.

System zgłaszania nieprawidłowości nie może być wykorzystywany do składania fałszywych oskarżeń przeciwko innym, w szczególności nie można celowo zgłaszać nieprawdziwych informacji. Fałszywe oskarżenia będą rozpatrywane zgodnie z lokalnymi przepisami.

Zarówno nasi pracownicy, jak i interesariusze mogą uzyskać dostęp do kanału zgłaszania nieprawidłowości klikając na link:

Online Whistleblowing channel: <https://teknos.integrityline.com/frontpage>



5. W MIEJSCU PRACY



Staramy się być szanowanym pracodawcą dla naszych obecnych i potencjalnych pracowników oraz szanować pracowników i zachęcać ich do dalszego rozwoju osobistego i zawodowego.

Dążymy do zapewnienia wszystkim pracownikom środowiska pracy dobrego pod względem fizycznym i socjalnym, niezależnie od lokalizacji.

Nasze relacje z pracownikami są oparte na wzajemnym szacunku i godności, a także na podejmowaniu uzasadnionych działań w obszarach, które wywierają wpływ na sytuację zawodową pracownika. Wszyscy nasi pracownicy mają obowiązek przestrzegać w pracy podstawowych wytycznych i wartości Grupy.

Warunki zatrudnienia, w tym wynagrodzenie i godziny pracy, oferowane naszym pracownikom muszą być zgodne z wymogami krajowego prawodawstwa lub standardem branżowym.

Nasi pracownicy mają obowiązek identyfikowania i oceniania wszelkich zagrożeń związanych z naszą pracą, a także zgłaszania ich kierownictwu. Ponadto nasi pracownicy muszą we wszystkich okolicznościach przestrzegać wszelkich wymogów prawnych. Mają też obowiązek podejmować działania mające na celu ograniczenie konsekwencji możliwych zagrożeń.

5. W MIEJSCU PRACY

5.1. Bezpieczne miejsce pracy

Dążymy do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy we wszystkich naszych oddziałach. Każda firma wchodząca w skład Grupy Teknos ma obowiązek dbać o to, aby wszelkie prace były prowadzone w sposób umożliwiający zapobieganie obrażeniom i chorobom. Dbłość o bezpieczeństwo w miejscu pracy obejmuje dostarczanie instrukcji i procedur, organizowanie szkoleń i sprawowanie nadzoru w celu zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy.

W razie potrzeby udostępniane są środki ochrony indywidualnej i każdy pracownik ma obowiązek nosić je zgodnie z zaleceniami.

W ramach naszej kultury dbłości o bezpieczeństwo dążymy do systematycznego zgłaszania i oceny warunków bezpieczeństwa oraz incydentów zagrażających bezpieczeństwu.

Kultura dbłości o bezpieczeństwo obejmuje różnorodne działania uświadamiające i służące zapobieganiu, a także zasady, których muszą przestrzegać nasi pracownicy.

5.2. Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i pracy niedobrowolnej. Nie zezwalamy na stosowanie w naszych oddziałach metod ograniczających swobodny przepływ pracowników. Dotyczy to zarówno naszych miejsc pracy, jak i naszych relacji z partnerami biznesowymi.

Nie akceptujemy pracy dzieci. Popieramy godne zatrudnienie młodych pracowników, którzy nie ukończyli 18 roku życia i są powyżej krajowego minimalnego wieku produkcyjnego, ale nie pozwalamy na pracę młodzieży w niebezpiecznych warunkach.

5.3. Różnorodność i sprzyjanie włączeniu społecznemu

Wierzymy w różnorodność i integrację społeczną. Dlatego zapewniamy wszystkim naszym pracownikom jednakowe możliwości niezależnie od płci, wieku, narodowości, wyznania, pochodzenia etnicznego i innych podobnych cech charakterystycznych. Pracownicy są wybierani i zatrudniani na podstawie umiejętności zawodowych i kompetencji.

Podczas rekrutacji pracowników z firmy Teknos lub spoza niej na nowe stanowisko zobowiązujemy się do równego i właściwego traktowania wszystkich kandydatów do pracy i pracowników. W celu zapewnienia różnorodności i sprzyjania włączeniu społecznemu Teknos przestrzega swojego podręcznika rekrutacyjnego.

5.4. Środowisko pracy wolne od nękania i oparte na szacunku

Nie zezwalamy na dyskryminację, molestowanie ani nękanie w miejscu pracy.

Traktujemy się nawzajem z szacunkiem. Staramy się konsekwentnie pielęgnować i utrzymywać dobre środowisko pracy poprzez angażowanie pracowników w działania, wspieranie działalności społecznej, organizowanie szkoleń dla liderów oraz regularne przeprowadzanie ankiet pracowniczych.

5.5. Swoboda stowarzyszenia się

Uznajemy prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych i wstępowania do nich zgodnie z przepisami i zasadami obowiązującymi w danym kraju.

5. W MIEJSCU PRACY

5.6. Bezpieczeństwo i ochrona danych

Gromadzimy i przetwarzamy tylko takie dane osobowe, które są istotne i niezbędne do wykonywania obowiązków zawodowych zgodnie z wymogami prawodawstwa krajowego lub standardami branżowymi, jak rozporządzenie o ochronie danych osobowych (RODO). Gromadząc dane, Teknos zachowuje przejrzystość w kwestii planowanych sposobów ich wykorzystania. Dbamy o to, aby przetwarzane dane były dokładne, aktualne i bezpiecznie przechowywane. Z chwilą, gdy dane nie są już potrzebne i nie ma prawnego obowiązku ich przechowywania, są usuwane lub niszczone.

Firma Teknos wydała też szczegółowe zasady regulujące postępowanie w tych sprawach.

5.7. Prawa własności intelektualnej

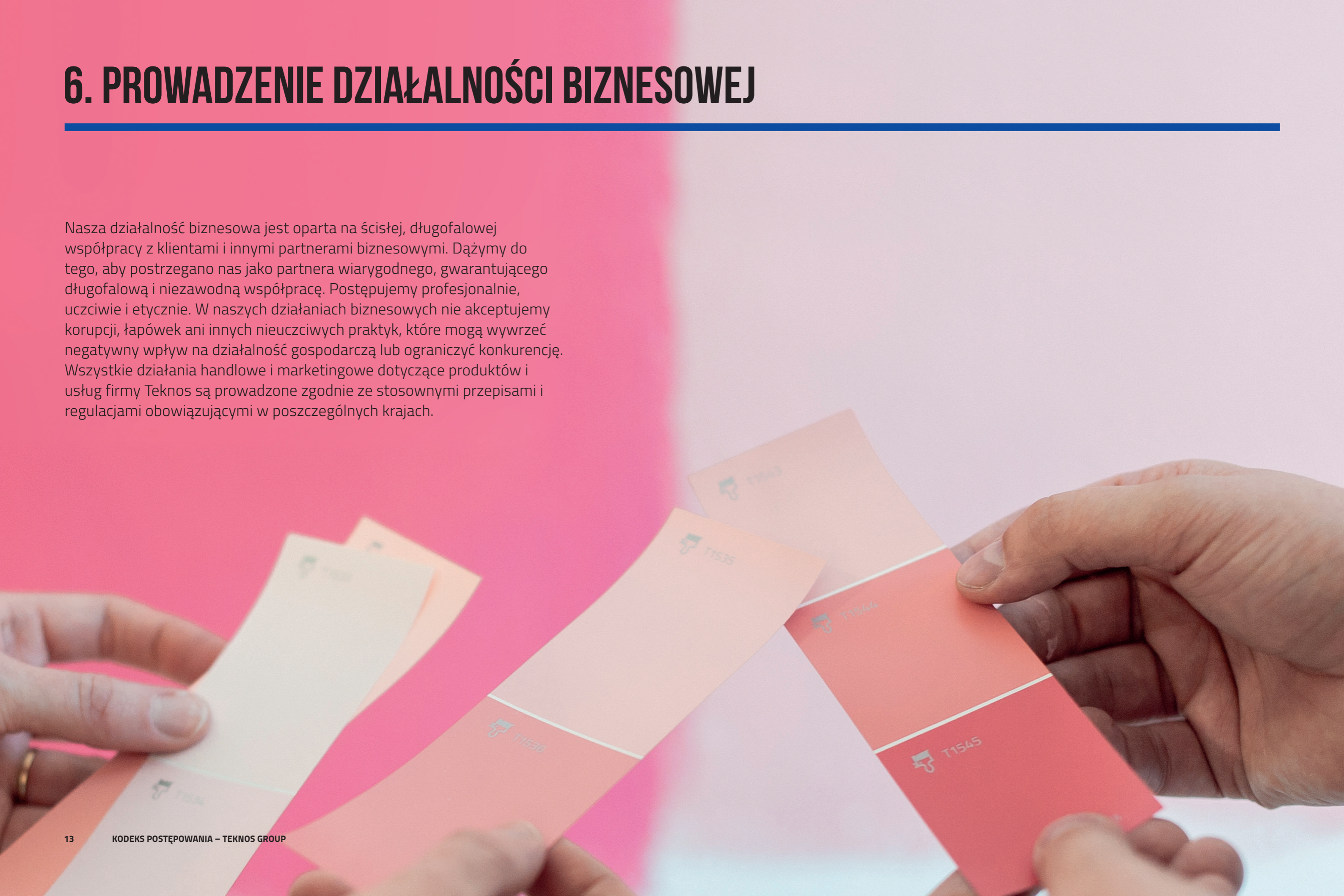
Traktujemy majątek firmy Teknos z należytą troską i chronimy go przed uszkodzeniem, zniszczeniem i kradzieżą. Dbamy o to, aby informacje poufne i dane firmy nie były ujawniane osobom trzecim, ani w obrębie firmy Teknos, ani poza nią. Informacje poufne i dane firmy Teknos, w tym informacje techniczne, biznesowe i prawne oraz tajemnice handlowe, stanowią ważny zasób. Tego rodzaju informacje, dane i tajemnice są chronione w taki sam sposób, jak dobra fizyczne.

Dbamy o to, aby nie przekazywać informacji lub danych biznesowych nieupoważnionym osobom trzecim. Ponadto przez cały czas zapewniamy poufność informacji oraz danych klientów i dostawców. Zapis ten ma zastosowanie bez żadnych ograniczeń również po rozwiązaniu stosunku pracy z firmą Teknos.



6. PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ

Nasza działalność biznesowa jest oparta na ścisłej, długofalowej współpracy z klientami i innymi partnerami biznesowymi. Dążymy do tego, aby postrzegano nas jako partnera wiarygodnego, gwarantującego długofalową i niezawodną współpracę. Postępujemy profesjonalnie, uczciwie i etycznie. W naszych działaniach biznesowych nie akceptujemy korupcji, łapówek ani innych nieuczciwych praktyk, które mogą wyrzeć negatywny wpływ na działalność gospodarczą lub ograniczyć konkurencję. Wszystkie działania handlowe i marketingowe dotyczące produktów i usług firmy Teknos są prowadzone zgodnie ze stosownymi przepisami i regulacjami obowiązującymi w poszczególnych krajach.



6. PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ



6.1. Uczciwa konkurencja

Nie należymy do karteli ani nie nawiązujemy żadnych innych niezgodnych z prawem form współpracy z konkurentami, klientami i dostawcami, które ograniczałyby lub zakłócały konkurencję. W przypadku, gdyby którakolwiek z firm należących do Grupy Teknos zetknęła się z propozycją nawiązania takiej współpracy lub miała powody, aby przypuszczać, że dochodzi do tego rodzaju działań z którymkolwiek z jej partnerów handlowych, jest zobowiązana zgłosić tę sytuację zespołowi Teknos Management Team (TMT).

6.2. Polityka antykorupcyjna i prezenty

Nie oferujemy ani nie dokonujemy nienależnych płatności, nie przekazujemy żadnych innych form wynagrodzenia lub produktów ani nie świadczymy żadnych usług żadnym osobom, przedsiębiorstwom ani instytucjom w celu uzyskania korzyści związanych z naszą działalnością.

Nie tolerujemy żadnej formy korupcji, takiej jak wymuszenia, przekupstwo, konflikt interesów, oszustwa i pranie pieniędzy. Naszym pracownikom nie wolno — bezpośrednio ani pośrednio — żądać ani przyjmować żadnych nienależnych płatności ani innych form wynagrodzenia, produktów lub usług przekazywanych/świadczonych w celu promocji innej firmy.

W celu uniknięcia konfliktów interesów nasi pracownicy mogą jedynie wręczać lub przyjmować prezenty bądź świadczyć usługi, które są zgodne z ogólnymi praktykami biznesowymi, nie oznaczają łamania obowiązujących przepisów, nie stanowią żadnych znacznych korzyści finansowych i nie mogą zostać racjonalnie uznane za łapówkę.

Przestrzegamy wszystkich przepisów, które zakazują prania pieniędzy oraz finansowania działalności niezgodnej z prawem. Wszystkie płatności przychodzące i wychodzące muszą dotyczyć klientów, którzy mają autentyczne relacje biznesowe z firmą Teknos.

Nie zatrudnia się członków rodziny, przyjaciół ani innych znajomych na podstawie ich osobistych relacji z pracownikiem firmy Teknos. Aby unikać wszelkich konfliktów interesów, w firmach wchodzących w skład Grupy Teknos nie można dopuścić do zaistnienia bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy członkami rodziny.

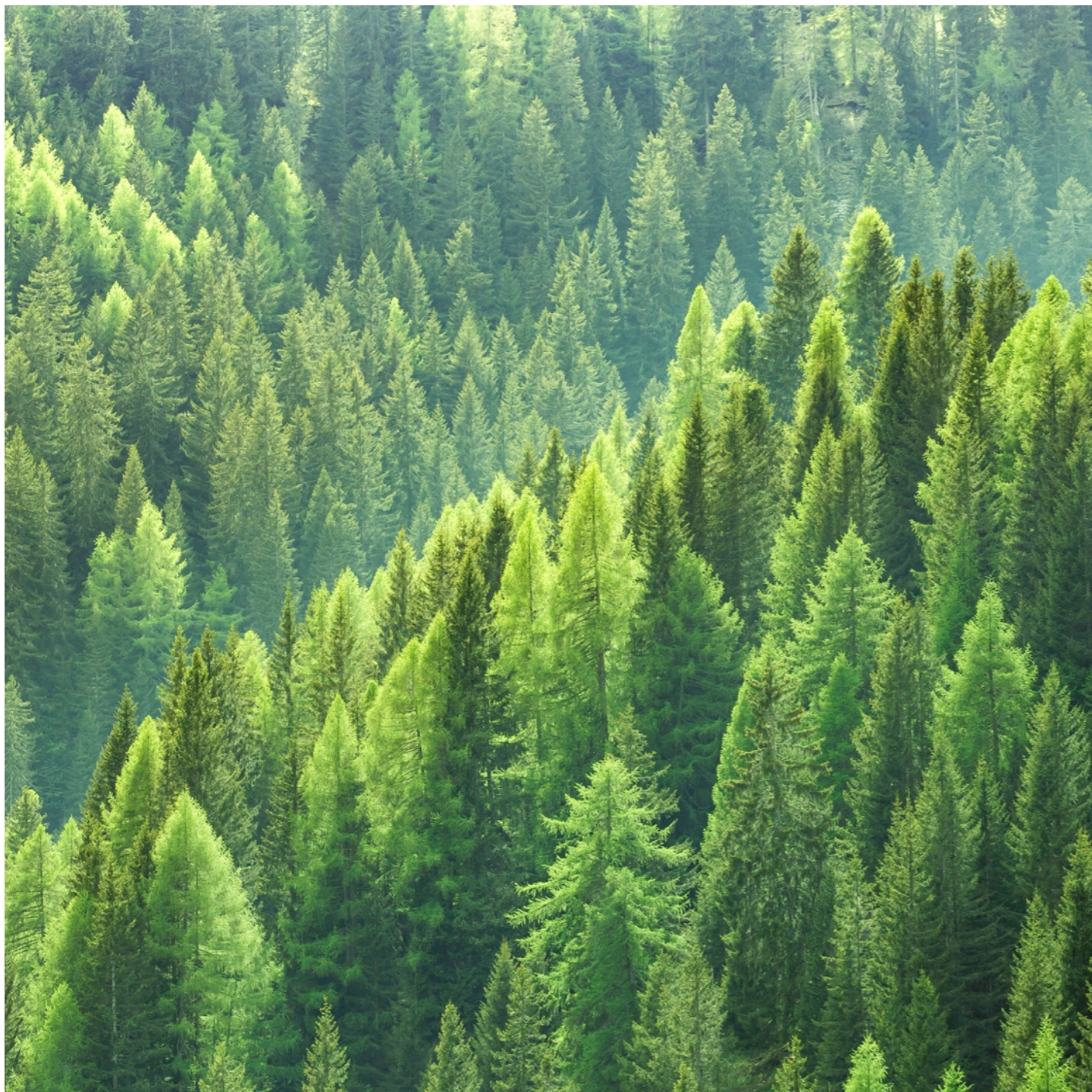
6. PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ

6.3. Bezpieczeństwo produktów

Zachowując wysoką jakość oraz unikatowe parametry techniczne, dążymy do opracowywania produktów, które wspierają zrównoważony rozwój na świecie i stwarzają możliwie jak najmniejsze zagrożenie. Robimy to, dbając o lepsze zrozumienie potrzeb klienta, zgodność z przepisami i konsekwentne wytwarzanie trwałych produktów. Jednocześnie na wszystkich etapach cyklu życia produktu staramy się zminimalizować ogólny wpływ naszej działalności na ludzi i środowisko.



7. ŚRODOWISKO



Aktywnie i konsekwentnie udoskonalamy nasze procesy, aby je zoptymalizować i zapewnić ich większą wydajność. Pracujemy w sposób przyjazny dla środowiska. Wszyscy razem dążymy do zminimalizowania wpływu naszych produktów, usług i łańcucha dostaw na środowisko.

Konsekwentnie staramy się pogłębiać naszą wiedzę na temat wpływu działalności firmy Teknos na środowisko. Oznacza to dla nas współpracę i dialog z naszymi partnerami biznesowymi oraz innymi zainteresowanymi stronami, a także wspólne pogłębianie wiedzy i opracowywanie niezbędnych praktyk. Mamy świadomość, że razem jesteśmy w stanie uczynić świat trwalszym.

W naszym rozumieniu większa wydajność i optymalizacja oznacza też ograniczenie wpływu na środowisko. Na przykład uważnie monitorujemy nasze postępy w zakresie redukcji ilości odpadów i zwiększania efektywności energetycznej.

8. ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Wszystkie firmy należące do Grupy Teknos starają się nawiązać dobre relacje ze społecznościami lokalnymi, w których prowadzą działalność. Dążymy do tego, aby wszystkie decyzje biznesowe, które mogłyby potencjalnie wywrzeć wpływ na całą społeczność, były w miarę możliwości poprzedzane rozmowami z przedstawicielami tej społeczności w celu zidentyfikowania ewentualnej potrzeby wspólnych działań. Jeśli okaże się to niemożliwe, rozmowy takie powinny zostać przeprowadzone bezpośrednio po podjęciu takich decyzji.

Teknos jako firma nie reprezentuje żadnej religii ani nie opowiada się za żadnymi poglądami politycznymi. Wyznanie religii lub działalność polityczna jest prywatną sprawą pracownika.

9. W TROSCE O PRZYSZŁOŚĆ I PRZYSZŁE POKOLENIA



Jako firma rodzinna wspieramy edukację w zakresie przedsiębiorczości oraz pobudzanie ducha przedsiębiorczości w społeczeństwie. Wspieramy też młode pokolenia w budowaniu ich przyszłej kariery zawodowej za pośrednictwem programu staży firmy Teknos, projektów zakończonych pracą doktorską lub dyplomową, praktyk zawodowych oraz innych podobnych możliwości. Co roku oferujemy też młodym ludziom setki miejsc pracy wakacyjnej, aby zapewnić im możliwość zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych.

Jako pracodawca konsekwentnie przestrzegamy zasad odpowiedzialnego pracodawcy obejmujących różne kwestie — od zapewniania kandydatom dobrych doświadczeń podczas ubiegania się o pracę, poprzez rzetelne wdrażanie do pracy oraz powierzanie pożytecznych i urozmaiconych zadań, aż po uczciwe wynagradzanie.

10. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Naszą misją jest dbałość o przetrwanie naszego świata dla przyszłych pokoleń.

Zrównoważony rozwój jest dla nas kluczowym elementem strategii, modelu biznesowego i codziennej działalności Teknos.

Nasz program społecznej odpowiedzialności biznesu to nasze zaangażowanie w troskę o ludzi i przyszłe pokolenia, ochronę planety, a tym samym jak najdłuższe przetrwanie świata.

Każdy z nas może być liderem zmian, dawać przykład i wnieść swój wkład w realizację naszych zobowiązań w następujących priorytetowych obszarach:

- Zrównoważone rozwiązania i usługi
- Zrównoważone procesy operacyjne i zrównoważony łańcuch dostaw
- Rozwój kadr
- Przyszłe pokolenia

Zależy nam na transparentnym informowaniu o naszych postępach na polu zrównoważonego rozwoju. Otwarcie informujemy o naszych postępach w naszych rocznych

SPRAWOZDANIACH NIEFINANSOWYCH >

„Chcę umożliwić ludziom stanie się najlepszą możliwą wersją samych siebie”



11. INNE ZASADY

Supplier Code of Conduct

Crisis Communication Guidelines

Teknos Social Media Guidelines

Image Policy

Image consent policy and consent form

Teknos' Policy for Sponsorships and Donations

Recruiting Handbook

Group ICT Policy

WE MAKE THE WORLD LAST LONGER

Historia naszej firmy zaczęła się w 1948 r. w małym, drewnianym domu w dzielnicy Tuomarila w Espoo w Finlandii. Tak jak przyroda chroni wszystkie swoje drogocenne zasoby, tak naszym celem jest zapewnianie zrównoważonych rozwiązań do wykańczania powierzchni, by chronić i pielęgnować wszystko to, na czym Ci zależy.

Od samego początku w 1948 r., gdy zaczynaliśmy w małym, drewnianym domku, nieustannie dążyliśmy do tego, by móc zaoferować najlepsze rozwiązania i usługi opracowywane w ścisłej współpracy z naszymi klientami.

Nasze wyjątkowe doświadczenie, rodzinna atmosfera i wysoka kultura sprawiają, że na co dzień pracujemy z najlepszymi specjalistami, partnerami i klientami, by wspólnie uczynić świat trwalszym.